



Mieszkać w Polsce ...
... pracować w Niemczech

Zabezpieczenie społeczne

Gdzie jestem ubezpieczony?

Zasadniczo pracownicy transgraniczni ubezpieczeni są w kraju, w którym pracują. Również w razie krótkoterminowych pobytów w celu świadczenia pracy jest więc konieczne przystąpienie do systemu ubezpieczeń społecznych kraju zatrudniającego. Jedynym istotnym wyjątkiem od tego jest oddelegowanie, gdy przedsiębiorstwo wysyła pracownika za granicę do prac na rachunek firmy. W tym przypadku właściwe jest nadal ubezpieczenie społeczne w kraju macierzystym, o ile oddelegowanie nie trwa dłużej niż 12 miesięcy. W innych wypadkach nie da się pominąć ubezpieczenia społecznego w kraju, gdzie świadczona jest praca. Składki do systemów zabezpieczenia społecznego opłaca się wówczas w miejscu pracy. Ze świadczeń można częściowo korzystać również w miejscu zamieszkania. O szczegółach dowiesz się w niniejszej części. Generalnie zgodnie z regułami wspólnotowymi UE obowiązuje zasada, że pracownicy transgraniczni w sprawach zabezpieczenia społecznego nie mogą być traktowani gorzej niż pracownicy, którzy mieszkają i pracują w tym samym kraju.

Podstawowe zasady

Co należy do zabezpieczenia społecznego w Niemczech

Zasadniczo wobec pracowników istnieje obowiązek ubezpieczeniowy. Pod pewnymi warunkami jest możliwe dobrowolne ubezpieczenie lub współubezpieczenie członków rodziny w przypadku osób, które nie podlegają obowiązkowi ubezpieczeniowemu. Składki na ubezpieczenie społeczne są opłacane wspólnie przez pracowników i pracodawców.

Ubezpieczenie na wypadek bezrobocia: Stawka procentowa do odprowadzenia na ten cel wynosi w 2010 roku dla pracowników i pracodawców po 1,5% wynagrodzenia brutto.

Ubezpieczenie zdrowotne: Stawka składki na ustawowe ubezpieczenie zdrowotne wynosi 15,5%, z czego pracownika obciąża 8,2%, a pracodawcę 7,3%. Niektóre kasy chorych pobierają składki dodatkowe uiszczane przez pracownika. Składka na ubezpieczenie zdrowotne zwiększa się tylko do kwoty podstawy wymiaru składki wynoszącej 45.000 € rocznie. Przy wyższych wynagrodzeniach składka pozostaje stała i istnieje możliwość przejścia do prywatnego ubezpieczenia zdrowotnego.

Ubezpieczenie pielęgnacyjne: W Brandenburgii pracownicy odprowadzają na ubezpieczenie pielęgnacyjne 0,975% a pracodawcy. Dla pracowników bezdzietnych stawka jest wyższa o 0,25%. Ubezpieczenie pielęgnacyjne jest przypisane do instytucji ubezpieczenia zdrowotnego i stanowi w Niemczech ubezpieczenie obowiązkowe. Obowiązuje ta sama podstawa wymiaru.

Ubezpieczenie wypadkowe: Jest opłacane wyłącznie przez pracodawcę. Wysokość jest zależna od sklasyfikowania zagrożenia.



Ubezpieczenie emerytalne: Składka wynosi w 2011 roku po 9,95% dla pracownika i pracodawcy. Powyżej wynagrodzenia rocznego 57.600 € (Wschód) i 66.000 € (Zachód) składka jest stała.

Łączne potrącenia: W 2011 roku łączna średnia stopa potrąceń na ubezpieczenia społeczne wynosi 40,35%. Pracownikom potrąca się łącznie ok. 20% wynagrodzenia brutto (zależnie od sytuacji rodzinnej, liczby dzieci etc.). Powyższą stawkę procentową stosuje się również do innych dochodów, np. do trzynastej i czternastej pensji.

Limit wynagrodzenia zwalniający z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne: Od dochodu nieprzekraczającego 400 € pracownicy nie muszą odprowadzać żadnych składek na ubezpieczenia społeczne. W strefie dochodu brutto od 401 do 800 € pracownik płaci niższe składki na ubezpieczenie społeczne niż pracodawca.

Tekst ten został wzięty dzięki uprzejmej autoryzacji partnerstwa transgranicznego EURES TriRegio z broszury *Informacje dla pracowników transgranicznych w Trójkącie Państw Polska, Niemcy i Czechy* (www.eures-triregio.eu)



Wykluczenie odpowiedzialności: Niniejsza broszura zawiera ogólne informacje służące orientacji. Autorzy nie przejmują odpowiedzialności za poprawność wszystkich zawartych danych, które nie mogą być podstawą roszczeń prawnych. Stan informacji: kwiecień 2010 r.



Ten tekst został zrealizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej.

Tekst lub publikacja odzwierciedlają jedynie stanowisko ich autora i Komisja Europejska nie ponosi odpowiedzialności za umieszczoną w nich zawartość merytoryczną.