

Unser Service im Internet

Detaillierte Informationen rund um die Themen Arbeiten, Lernen und Leben in Luxemburg sowie in mehr als 30 weiteren Ländern finden Sie unter www.zav-auslandsvermittlung.de.



Info-Center der ZAV

Erste Anlaufstelle für Fragen ist das Info-Center der Zentralen Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) unter der Telefonnummer **0228 713-1313** oder per E-Mail unter zav-auslandsvermittlung@arbeitsagentur.de.

Das Team ist montags bis freitags von 8 bis 18 Uhr für Sie da.

ZAV-Auslandsvermittlung

Nutzen Sie unser Wissen für Ihren Erfolg:

- Informieren Sie sich bei uns über Arbeitsmärkte und freie Stellen weltweit. Wir helfen Ihnen bei der passgenauen Jobvermittlung.
- Besuchen Sie eine unserer regelmäßigen Info-Veranstaltungen in Ihrer Nähe.
- Kommen Sie zu einem persönlichen Beratungsgespräch über Lebens-, Arbeits- und Einstellungsbedingungen in Ihrem Wunschland.

Und wenn Sie später zurück möchten, sind wir ebenso für Sie da!



Mit Unterstützung der Europäischen Union.

Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung trägt der Herausgeber. Die Europäische Kommission haftet nicht für die weitere Nutzung.

Herausgeber

Bundesagentur für Arbeit
Zentrale Auslands-
und Fachvermittlung (ZAV)

www.zav.de

Februar 2011

Mobil in Europa

ZAV. WIR BRINGEN SIE IN POSITION.



Luxemburg



Bundesagentur für Arbeit
Zentrale Auslands-
und Fachvermittlung (ZAV)



Arbeiten in Luxemburg

Welche Berufe haben gute Chancen?

- Ähnlich wie in Deutschland medizinische und soziale Berufe
- Logistikfachleute
- Fachkräfte aus dem Finanzdienstleistungssektor
- Betriebswirtinnen und Betriebswirte
- Bürofachkräfte
- Vertriebsfachleute, Außendienstmitarbeiter/innen
- IT-Fachkräfte
- Elektrofacharbeiter/innen, -techniker/innen, -ingenieurinnen und -ingenieure
- Baufacharbeiter/innen, -techniker/innen, -ingenieurinnen und -ingenieure
- Metallfacharbeiter/innen, Schweißer/innen, Mechaniker/innen
- Restaurantfachleute, Köchinnen und Köche

Wo finde ich Stellenangebote?

- Suchen Sie in der **Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit** nach geeigneten Stellen: jobboerse.arbeitsagentur.de > Erweiterte Suche > Land ändern > Luxemburg.
- Nutzen Sie **persönliche Kontakte** und **Beziehungen**, zum Beispiel aus vorangegangenen Praktika oder Studiensemestern in Luxemburg.
- Schauen Sie sich die Stellenangebote des **EURES-Netzwerkes** an: ec.europa.eu/eures > Stellensuche > Auswahl Luxemburg.
- Checken Sie die Internetseite der staatlichen Arbeitsverwaltung **Administration de l'Emploi** (www.adem.public.lu).
- Werfen Sie einen Blick in luxemburgische Zeitungen und Internet-Jobbörsen (Liste unter www.zav-auslandsvermittlung.de/luxemburg > Arbeiten > Stellensuche).
- Wählen Sie die Nummer des **Info-Centers (0228 713-1313)** der Zentralen Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) und informieren Sie sich über die Stellensuche in Luxemburg.

Was muss ich bei meiner Bewerbung beachten?

- Gehen Sie in Ihrem **Anschreiben** (lettre de motivation), das nicht länger als eine DIN-A4-Seite sein sollte, individuell auf die spezifische Stelle ein und beschreiben Sie die Motivation für Ihre Bewerbung. Achten Sie darauf, ob ein handschriftliches Bewerbungsschreiben (manuscrit) gefordert ist.
- Der **Lebenslauf** (CV) sollte tabellarisch, antichronologisch und maximal zwei Seiten lang sein.
- **Lichtbild** und **Zeugniskopien** sind der Bewerbung üblicherweise beizulegen.
- Verfassen Sie die Schreiben **fehlerfrei** in der **Sprache der Stellenausschreibung** (in der Regel Deutsch oder Französisch).

- Bei Berufen, die in Luxemburg eine **staatliche Anerkennung** voraussetzen, wie z.B. Arzt/Ärztin, sollte die Anerkennung vorab geklärt werden. Eine Übersicht der reglementierten Berufe und zuständigen Stellen finden Sie unter www.men.public.lu > Reconnaissance des diplômes.

Leben in Luxemburg – was erwartet mich?

- Wer in Luxemburg arbeiten will, sollte **mehrere Sprachen** (Französisch und Deutsch) beherrschen. In sozialen und medizinischen Berufen werden mitunter Kenntnisse des Lëtzebuergeschen erwartet. In Banken und internationalen Unternehmen wird oft Englisch gesprochen.
- **Grenzgänger** und **Immigranten** stellen einen Großteil des Personals im Privatsektor. Rund 45 Prozent aller Beschäftigten aus dem Ausland pendeln zur Arbeit ins Land.
- Die **Lebenshaltungskosten** sind in Luxemburg relativ hoch, insbesondere die Mietpreise. Deswegen ziehen immer mehr Luxemburger/innen ins benachbarte Ausland und fahren zur Arbeit in ihr eigenes Land.
- Wenn Sie eine **Kinderbetreuung** benötigen, kümmern Sie sich frühzeitig um einen Platz in einer Kindertagesstätte oder bei einer Tagesmutter. Ab dem dritten Lebensjahr kann Ihr Kind eine Vorschule besuchen, um sich auf die Mehrsprachigkeit in der Schule vorzubereiten.

Wie hoch sind Gehälter, Steuern und Abgaben?

- Das **Nettoeinkommen** liegt in Luxemburg durchschnittlich höher als in Deutschland, weil die Steuersätze und Sozialabgaben wesentlich niedriger sind.
- Für das Jahr 2011 beträgt der gesetzliche **Mindestlohn** für unqualifizierte Beschäftigte ab 18 Jahren 1.757,56 Euro pro Monat, für qualifizierte Beschäftigte 2.109,07 Euro.
- Leben Sie dauerhaft in Luxemburg, sind Sie im Unterschied zu Grenzpendlern dort auch **steuerpflichtig**. Ihr Arbeitgeber führt Steuern und Sozialabgaben direkt von Ihrem Bruttogehalt ab. Nähere Informationen unter www.impotsdirects.public.lu.

Wie sehen Arbeitsrecht und soziale Absicherung aus?

- Die gesetzliche **Wochenarbeitszeit** in Luxemburg beträgt 40 Stunden. Für Überstunden muss ein Zuschlag bezahlt werden.
- Es besteht ein Anspruch auf mindestens 25 **bezahlte Urlaubstage**.
- Das staatliche **Sozialversicherungssystem** deckt die folgenden Leistungsfälle ab: Alter, Mutterschaft, Krankheit, Invalidität, Arbeitsunfälle, Berufskrankheiten und Arbeitslosigkeit. Der Umfang der Leistungen ist mit denen in Deutschland vergleichbar.
- Ihr Arbeitgeber übernimmt die **Anmeldung zur Sozialversicherung** beim „Centre commun de la sécurité sociale“ (www.ccss.lu), das Ihnen auch eine Sozialversicherungsnummer zuweist.
- **Familienförderung** wird in Luxemburg großgeschrieben. Einen Überblick über die zahlreichen Leistungen für Familien finden Sie unter www.cnpf.lu.

Einreise und Aufenthalt – was ist zu berücksichtigen?

- Jede/r **EU-Bürger/in** kann in Luxemburg einer selbst gewählten Tätigkeit nachgehen, ohne dass er/sie gegenüber einheimischen Arbeitskräften benachteiligt werden darf.
- Zur Einreise benötigen Sie einen **gültigen Personalausweis** oder **Reisepass**.
- Wenn Sie sich länger als drei Monate in Luxemburg aufhalten, müssen Sie bei der zuständigen Einwohnermeldebehörde eine **Aufenthaltsgenehmigung** (Carte de séjour de ressortissant de l'Union Européene) beantragen.
- Als EU-Bürger/in haben Sie ein Recht auf eine **Aufenthaltsurlaubnis**, wenn Sie ein Arbeitsverhältnis oder eine selbstständige Erwerbstätigkeit nachweisen können.



Detaillierte Infos zum Thema **Arbeiten in Luxemburg** finden Sie unter www.zav-auslandsvermittlung.de

